

Ein bisschen Wirklichkeit simulieren

Leitbild der Akademie HerzKreislauf

Wer sind wir?

Die Akademie HerzKreislauf ist ein junges Unternehmen, das sich seit dem Jahr 2013 der Bereitstellung von Fortbildungsmaßnahmen im Gesundheitswesen verschrieben hat. Ihren Ursprung nimmt unsere Firma in der gleichnamigen Agentur, die seit 2010 praktiziert.

Was machen wir?

Für unsere Kunden führen wir eine hochwertige, qualifizierte und bedarfsgerechte Aus- und Weiterbildung durch. Wir arbeiten dauerhaft an der qualitativ hochwertigen Ausrichtung unserer Maßnahmen und berücksichtigen dabei ständig den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt, der in kurzen Abständen analysiert wird.

Zudem unterstützen wir die Teilnehmer mit Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung. Dazu gehört es, den Arbeitssuchenden mit seinen Stärken, Schwächen, Qualifikationen und seiner Persönlichkeit mit seinen aufbereiteten Unterlagen oder mit einem von uns erstellten Profil dem Arbeitgeber werbend vorzustellen. Arbeitgeber werden über Fördermöglichkeiten (ins. Arbeitsagentur) informiert.

Wo befinden wir uns?

Neben unserem Hauptsitz in Berlin sind wir in weiteren Niederlassungen in Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Baden-Württemberg, Bremen, Hessen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Sachsen, Thüringen und Hamburg aktiv. Für die AZAV ist bisher nur der Standort Berlin als Standort vorhanden.

Freigabe		Bearbeitet durch	Version	Änderungsdatum
Durch	Datum			
GF	22.04.2020	QMB/N.Behrendt	2	16.08.2023



Ein bisschen Wirklichkeit simulieren

Für welche Berufsgruppen bieten wir Kurse an?

Wir arbeiten mit folgenden Kundengruppen: Gesundheits- und Krankenpfleger/ -schwester, ausgebildete Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/ -schwester, die im außerklinischen Bereich tätig werden wollen; Pflegefachkräfte die im außerklinischen Bereich in der fachpflegerischen Versorgung beatmungsabhängiger Patienten eigenverantwortlich tätig sind und ihr Wissen in der Beatmungsversorgung vertiefen und erweitern wollen; Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte, (zukünftige) Team- und Projektleiter mit abgeschlossener Berufsausbildung zur/zum Gesundheits- und Krankenpfleger/ -schwester; Altenpfleger.

Mit unseren markt- und zukunftsorientierten Angeboten fördern wir die Berufsorientierung und Weiterbildung sowie Organisationsentwicklungs- und Teamprozesse. Wir handeln innovativ, gehen flexibel auf Kundenerwartungen ein und passen uns aktuellen Marktanforderungen an.

Die kontinuierliche Verbesserung und Entwicklung unserer Inhalte, Methoden und Prozesse ist uns ein wichtiges Anliegen. Dabei übernimmt jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin Verantwortung für seinen Bereich.

Was tun wir für unsere Mitarbeiter/*innen und wie arbeiten wir?

Die kontinuierliche fachliche und überfachliche Weiterbildung unserer Mitarbeiter/-innen ist in diesem Zusammenhang ein weiterer wichtiger Qualitätsfaktor. Wir sehen uns dabei in der Pflicht jeden unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterin jährlich pädagogisch weiterzubilden.

Wir sind eine lernende Organisation, die wirtschaftlich arbeitet und sich ihrer vielfältigen regionalen Ressourcen und Kompetenzen bedient. Unsere Prozesse, Strukturen und Verfahren sind in einem Qualitätsmanagementsystem festgelegt und werden regelmäßig überprüft.

Wir handeln prozessorientiert auf der Basis unseres zertifizierten Qualitäts- & Management-Systems. Als zuverlässiger Dienstleister erreichen wir optimale Ergebnisse.

Freigabe		Bearbeitet durch	Version	Änderungs-datum
Durch	Datum			
GF	22.04.2020	QMB/N.Behrendt	2	16.08.2023

