



» „Team-Intensiv“ – Fachweiterbildung / Qualifizierung

Teamleiter/in für außerklinische Intensiv- und Beatmungspflege

INTENSIV-PFLEGE

Immer stärker nimmt die Teamarbeit als zeitgemäße und erfolgreiche Arbeitsform in der Pflege Anwendung.

Jedes Unternehmen benötigt Mitarbeiter, die in der Gruppe besondere Leistungen entwickeln. Erfolgreiche Teamarbeit ist daher ein wichtiger Bestandteil im Arbeitsalltag. Die dauerhaft hohe Leistungsfähigkeit der Teammitglieder kann durch hohe Motivation, Kreativität, Interesse, zielorientiertes Handeln, kooperatives Verhalten und Kollegialität erreicht und sichergestellt werden. Der Teamleiter kommt dabei die besondere Aufgabe in Moderation, Koordination, Integration und Optimierung der Teamarbeit zu. Dazu bedarf es aber einer Teamleitung, die durch klares Vorbildverhalten und hohe soziale Qualifikation sowie Kommunikations- und Konfliktlösungskompetenz als Führungspersönlichkeit überzeugt.

In diesem Lehrgang erwerben Sie alle Hintergrundinformationen und Werkzeuge, die Sie benötigen, um Ihr Team zusammenzustellen, aufzubauen, weiterzuentwickeln und zu führen. Anhand von praktischen Übungsbeispielen erleben Sie was Gruppendynamik ist und wie Sie Diese produktiv nutzen können. Unter Einsatz geeigneter Methoden erreichen Sie das Ziel der umfassend qualifizierten Teamleitung mit ihren wichtigen Aufgaben, sozialer Kompetenz und zukünftigen Anforderungen. Sie profitieren von der effektiven Kombination aus Vermittlung von theoretischem Wissen, anschaulichen Diskussionen und der Analyse fachgruppenspezifischer Beispiele aus Ihrem Praxisalltag.

Nutzen Sie daher die Möglichkeit, Ihren Teamalltag mit konkreten Fragestellungen zu reflektieren und mit anderen Teilnehmern im Gespräch Anregungen zu finden.

Nach Abschluss des theoretischen Anteils erhalten die Absolventen das Teilnahmezertifikat „Teamleiter/in für die außerklinischen Intensiv- und Beatmungspflege“

Kursinhalte

- » Merkmale eines Teams
- » Teamarbeit
- » Teamgröße und -zusammenstellung
- » Wahrnehmung im Team
- » Sprache im Team
- » Kommunikation und Verhalten
- » Burnout und Umgang mit Stress
- » Anforderung an die Teamleitung
- » Führungsstile
- » soziale Kompetenz
- » Entwicklung von Führungskompetenz
- » Umgang im Team
- » Umgang mit Stärken und Schwächen der Mitarbeiter
- » Lob, Anerkennung, Motivation
- » Mitarbeitergespräche
- » Führen von Einstellungsinterviews
- » Konflikte im Team und Konfliktmanagement
- » Herausforderung im Team
- » Schwierige Mitarbeiter / störendes Teamverhalten

Dieser Kurs richtet sich an...

- » Krankenpfleger/-schwester
- » Gesundheits- und Krankenpfleger/in
- » Altenpfleger/ in
- » (zukünftige) Teamleiter
- » Führungskräfte

Kursstruktur

- » 40 Zeitstunden theoretische fachspezifische Schulung (5 Kurstage)

Kursabschluss

- » Praktische und mündliche Prüfung

